

Unternehmensleitbild

M&L Lichttechnik GmbH



Herausforderung Markt

Als Unternehmen in einem hart umkämpften Markt sehen wir, die M&L Lichttechnik GmbH, täglich mit neuen Herausforderungen konfrontiert. Die Unternehmensgrundsätze stellen eine Leitlinie dar, an der sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrem täglichen Handeln zur gemeinsamen Zielerreichung orientieren sollen. Wir sind uns bewußt, daß der erfolgreiche Fortbestand unseres Unternehmens und die Sicherung der Arbeitsplätze nur durch die Erreichung ökonomischer Ziele, verbunden mit der Wahrung der Interessen unserer Anspruchsgruppen, möglich ist.

Qualität und Tradition

Die M&L Lichttechnik GmbH ist ein klein bis mittelständisches Unternehmen mit mehr als 5 Jahren Tradition. Wir verstehen uns als einen hochwertigen Markenartikler und sehen unsere Kernkompetenz in der Beleuchtungstechnik, in der Lichttechnik im Leuchtensonderbau, in der Lichtfasertechnik und LED Technology.

Wir achten beständig auf die hohe Qualität aller unserer Produkte, auf die gute Zusammenarbeit mit unseren Partnern sowie auf die Motivation und den kooperativen Teamgeist in unserem Unternehmen.

Wir streben nicht nur eine Kontinuität unserer Aktivitäten in angestammten Märkten, sondern auch die stetige Erschließung neuer Märkte an. Die langfristige Orientierung unserer unternehmerischen Handlungen kann nur mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, unseren Partnern im Markt und unseren technischen bzw. finanziellen Ressourcen gewährleistet werden.

Gesellschaftliche Verantwortung

Wir bekennen uns zum Standort Innsbruck und damit zum Standort Österreich. Wir bekennen uns zu den Prinzipien des fairen Wettbewerbs auf der Basis der sozialen Marktwirtschaft und einer freiheitlichen Gesellschaftsordnung.

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung nicht nur gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sondern auch gegenüber unserer Region bewußt. Das Unternehmen ist ein integrativer Bestandteil Innsbrucks und Österreichs. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der M&L Lichttechnik GmbH sind auch bereit, im öffentlichen Leben verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen.

Kunden und Lieferanten: unsere Partner im Markt

Mittelpunkt aller unserer Obliegenheiten sind marktgerechte Leistungsangebote. Kundenanforderungen sind uns dabei Orientierung und Qualitätsmaßstab. Die Beziehung zu Kunden und Lieferanten sehen wir dabei als Partnerschaft. Dieses Verhältnis ist geprägt von Vertrauen, Fairness, Aufrichtigkeit und von Respekt vor der Persönlichkeit, der Kompetenz und den individuellen Bedürfnissen der Marktpartner, auf die wir differenziert einzugehen versuchen.

Der Erfolg und die Zufriedenheit unserer Kunden ist die Grundlage für solide Geschäftsbeziehungen und damit für dauerhaften Unternehmenserfolg. Wir suchen unsere Lieferanten im freien Wettbewerb: Qualität, Preis und Zuverlässigkeit entscheiden über die Geschäftsbeziehung. Sollte es, durch welchen Grund auch immer, zu Unstimmigkeiten kommen, sehen wir es als unsere Pflicht an, den Konflikt im gemeinsamen Einvernehmen mit allen Beteiligten zu lösen.

Wir werben und informieren sachlich und wahrheitsgetreu. Die wichtigsten Träger der Öffentlichkeitsarbeit sind jedoch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Durch ihr Verhalten und Handeln bestimmen sie den Stellenwert der M&L Lichttechnik GmbH in der Öffentlichkeit. In diesem Verständnis legt die Geschäftsführung ebenfalls hohen Wert darauf, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach außen gebührend zu repräsentieren.

Miteinander

Wir betrachten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als wesentlichen Garanten unseres Erfolges. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter kann stolz auf diesen Erfolg sein, denn er ist das Resultat eines effektiven Zusammenwirkens jedes Einzelnen. Es gibt keinen unwichtigen bzw. minderwertigen Arbeitsplatz. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat für uns eine hohe Bedeutung. Darüber hinaus bekennen wir uns zur Chancengleichheit von Frauen und Männern. Es gilt, daß fairen Mitarbeiterleistungen auch faire Unternehmerleistungen gegenüberstehen. Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehen es als eine persönliche Herausforderung an, ihren bestmöglichen Anteil zum Erfolg des Unternehmens beizutragen. Dafür stellen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern humane Arbeitsbedingungen, leistungsgerechte Vergütung, soziale Leistungen, innerbetriebliche Information sowie zukunftsgerichtete Weiterbildung und Förderung bereit.

Unsere interne Kommunikation wird durch regelmäßige Gespräche und Belegschaftsversammlungen gestützt. Da das Verhältnis gegenüber und unter unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Vertrauen, Offenheit und Ehrlichkeit geprägt ist, erwarten wir, daß auch in diesem Rahmen Problembereiche konkret thematisiert werden und konstruktive Kritik ausgeübt wird.

Die Bewältigung unternehmerischer Herausforderungen gelingt nur in einer kooperativen Atmosphäre.

Führung im Dialog

Merkmale unserer Organisation sind flache Hierarchien und ein von formalen Barrieren befreiter Dialog zwischen Belegschaftsmitgliedern und Geschäftsführung. Die Aktivitäten der Geschäftsführung sind für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter transparent gestaltet. Sie sind u. a. darauf ausgerichtet, im Vorfeld über alle grundlegenden Entscheidungen und über die Lage des Unternehmens zu informieren. Die Geschäftsführung ist sich bewußt, daß nur von informierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine Übernahme von Verantwortung und damit unternehmerisches Denken zu erwarten ist.

Unseren Führungskräften wird ein großer Handlungs- und Entscheidungsspielraum überantwortet, den sie im verantwortlichen Umgang mit den ihnen übertragenen Aufgaben und den ihnen anvertrauten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ausfüllen. Sie sind bereit, neben der Entfaltung ihrer eigenen Ideen und Fähigkeiten, jederzeit die Belange anderer Belegschaftsmitglieder aufzunehmen und sich für sie einzusetzen. Die Führungskräfte sind darüber hinaus stetig aufgefordert, Kreativität, Qualitätsbewußtsein, Flexibilität, Innovationsfreudigkeit und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anzuregen und gezielt nach individuell zugeschnittenen Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen zu suchen. Nur über eine solchermaßen gestaltete Selbstentfaltung ist von einer Identifikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit unserem Unternehmen auszugehen.

Offenheit, Informationsaustausch, der Abbau von persönlichen bzw. Abteilungsegoismen und die gemeinsame Planung von Zielen schaffen ein Betriebsklima des Vertrauens und helfen, das Entstehen von Konflikten zu vermeiden. Sollten dennoch Konflikte auftreten, so gilt es, durch verständnisvolles Anhören der konträren Meinungen nach Lösungen zu suchen, mit denen sich im Idealfall alle Beteiligten einverstanden erklären können.

Innovation für Produktqualität

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, unseren hohen technologischen Stand zu halten. Wir sind dabei offen für Veränderungen und suchen ständig nach Innovationsmöglichkeiten auf allen Gebieten.

Leitbilder im Wandel

Das Leitbild der M&L Lichttechnik GmbH wurde auf der Basis gemeinsamer Vorstellungen und Werte der Geschäftsführung und Mitarbeiter entwickelt.

Durch die ständige Auseinandersetzung mit den zugrunde liegenden Visionen und den Handlungsgrundsätzen, verbunden mit einer kontinuierlichen Reflexion der Handlungsfolge im Tagesgeschäft, sind sie das Abbild eines dynamischen Prozesses und keine starre unwiderrufliche Festsetzung.